

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Уфимский филиал Финуниверситета

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине
«Трудовое право»

Разработчик Кафедра «Философия, история и право»

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа Экономическое право

РАССМОТРЕН

На заседании кафедры

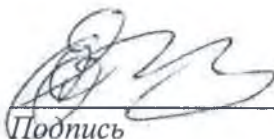
Философия, история и право

(наименование кафедры)

Протокол № 14

от «30» июня 2023 г.

Зав. кафедрой



Подпись

/ Емельянов С.В. /
Ф.И.О.

Разработан на основе:

*ОС ФГОБУ ВО Финуниверситета по
направлению 40.03.01 Юриспруден-
ция (уровень бакалавриата) № 1313/о
от 03.06.2021 г.*

**Оценочные средства для оценки форсированности компетенций
(контроль остаточных знаний)**

УК-7 - Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и военных конфликтов

ПKN-7 - Владеть коммуникативными навыками и юридическим письмом, способность доводить свою аргументированную правовую позицию до сведения иных лиц, работать в коллективе для достижения необходимого результата

ПKN-9 - Способность осознавать и соблюдать принципы профессиональной этики юриста, базирующиеся на нормах морали и общечеловеческих ценностях, активной гражданской позиции, долге и чести юриста и гражданина

Вопрос 1 (УК-7) Предмет трудового права составляют:

1. трудовые и тесно связанные с ними отношения;
2. социальные отношения;
3. отношения по реализации гражданами своих способностей к труду.
4. пенсионные отношения

Вопрос 2 (УК-7) Система трудового права — это:

1. совокупность нормативных правовых актов;
2. совокупность взаимосвязанных групп институтов и норм, имеющих отраслевое и структурное единство на основании предмета правового регулирования;
3. совокупность норм, регулирующих трудовые отношения.
4. совокупность институтов частного права

Вопрос 3 (УК-7) Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:

1. разрабатывается трудящимися и принимается на референдуме;
2. разрабатывается работниками и принимается на общей конференции трудового коллектива;
3. разрабатывается и принимается на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
4. Министерством труда и занятости

Вопрос 4 (УК-7) Сторонами заключения коллективного договора являются:

1. работодатель (физическое лицо) и работник;
2. председатель профсоюзного комитета и работники;
3. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив;
4. государственный орган и профсоюз

Вопрос 5 (УК-7) Испытания при приеме на работу не применимо к:

1. работникам до 18 лет;
2. военнообязанным;
3. инвалидам;
4. пенсионерам

Вопрос 6 (ПKN-7) Виды трудового договора по срокам действия:

1. срочный, бессрочный, на время определенной работы;
2. срочный, бессрочный;
3. краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
4. временный, постоянный

Вопрос 7 (ПKN -7) Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

1. с 14 лет;
2. с 20 лет;
3. с 16 лет;
8. с 18 лет

Вопрос 8 (ПKN -7) Срок действия дисциплинарного взыскания:

1. 1 год;
2. 3 года;
3. 6 месяцев.
4. 2 месяца

Вопрос 9 (ПKN -9) Прогулом считается:

1. отсутствие на рабочем месте свыше 3-х часов;
2. отсутствие на работе или на рабочем месте свыше 4-х часов;
3. отсутствие на рабочем месте в течении дня.
4. отсутствие на рабочем месте свыше 2-х часов

Вопрос 10 (ПKN -9) При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

1. 7 часов;
2. 8 часов;
3. 6 часов.
4. 5 часов

Вопрос 11 (ПKN -9) Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

1. в законе России о коллективных договорах;
2. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности;
3. в уставе предприятия.
4. трудовым договором

Вопрос 12 (ПKN -9) Какой документ является единственным

свидетельством о трудовой деятельности работника:

- 1.трудовой договор;
- 2.трудовая книжка;
- 3.приказ о приеме на работу.
4. СНИЛС

Вопрос 13 (ПKN -9) По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с:

- 1.шестнадцати лет;
- 2.восемнадцати лет;
- 3.четырнадцати лет.
4. с любого возраста

Вопрос 14 (ПKN -9) Одними из основных понятий трудового права являются:

- 1.трудовые отношения, трудовая дисциплина;
- 2.административная ответственность, трудовой кодекс РФ;
- 3.центр занятости, отдел кадров.
4. повышение квалификации, профессиональная переподготовка

Вопрос 15 (ПKN -9) Выполнение работы в качестве наказания за участие в забастовке – это:

- 1.принудительный труд;
- 2.дискриминация труда;
- 3.способ правовой защиты работодателя.
4. рабство

Вопрос 16 (УК-7) - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Вопрос 17 (УК-7) - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению

Вопрос 18 (ПKN-7) - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

Вопрос 19 (ПKN-7) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подверг-

[illegible]